

ПОЛИТИКА

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района» в области охраны труда

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Центр физической культуры, спорта и здоровья Калининского района» (далее – Учреждение) оказывает услуги по обеспечению деятельности спортивных объектов в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями в области охраны труда.

Учреждение учитывает действие вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих профессиональных рисков и создало систему управления охраной труда, основанную на следующих принципах:

- приоритет сохранения жизни и здоровья над результатами деятельности, обеспечение безопасных условий труда, сведение к минимуму риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- стремление к полному соответствию государственным нормативным требованиям охраны труда и непрерывному совершенствованию системы управления охраной труда;

- управление профессиональными рисками, принятие корректирующих мероприятий по их снижению, анализ улучшений и принятие мер реагирования;

- обеспечение взаимодействия между подразделениями Учреждения, информирование работников о целях Учреждения по созданию безопасных условий труда, включая разработку методов мотивации, при которых каждый работник осознает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих людей;

- вовлеченность всего персонала к активному участию в функционировании системы управления охраной труда, проведение консультаций и информирование работников.

Мы намерены добиться успеха в решении поставленных задач за счет инициативы всего коллектива, лидерства руководителей Учреждения. Мы полагаем, что с помощью системы управления охраной труда будут разработаны процедуры, направленные на достижение целей Учреждения, и реализованы следующие цели:

- 100-процентный охват работников обучением в области охраны труда и систематическое повышение квалификации персонала;

- повышение качества процесса внутреннего обучения работников Учреждения в области охраны труда;

- обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда;

- обеспечение контроля за выполнением в подразделениях Учреждения требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Политика в области охраны труда Учреждения предполагает последовательное совершенствование процесса управления, который рассматривается как часть общей системы управления Учреждением, соответствующей требованиям Российских стандартов. По мере выполнения задач и поставленных целей мы будем актуализировать Политику в области охраны труда.

Директор



К.А. Романов